

# Προτάσεις Τροποποίησης Καταστατικού Πανελληνίας Εταιρείας Ωτορινολαρυγγολογίας - Χειρουργικής Κεφαλής και Τραχήλου

## Πρόταση: Καθηγήτῃ Δ. Ασημακόπουλου

1. Σκοπός της Εταιρείας είναι η προαγωγή της Ωτορινολαρυγγολογίας και της παθολογίας - χειρουργικής όλων των παθήσεων της ειδικότητας στην περιοχή κεφαλής και τραχήλου, στην Ελλάδα και διεθνώς, για την ωφέλεια του κοινωνικού συνόλου, τη διεθνή προβολή της ειδικότητας και, οπωσδήποτε, δεν έχει κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Ειδικότεροι σκοποί της Εταιρείας είναι:

α. Η συνεχής βελτίωση της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης των Ωτορινολαρυγγολόγων.

β. Η διαρκής εκπαίδευση και μετεκπαίδευση των μελών της.

γ. Η ανάπτυξη όσο το δυνατόν στενότερης επαφής ανάμεσα στους Έλληνες και αλλοδαπούς Ωτορινολαρυγγολόγους, πράγμα που θα έχει ιδιαίτερα ευνοϊκή επίδραση στην πρόοδο της ειδικότητας.

δ. Η προαγωγή γενικά της ειδικότητας, με στόχο την καλύτερη περίθαλψη του ελληνικού λαού και κάθε πάσχοντα συνανθρώπου.

### 2. Περιοδικό της Εταιρείας

Η Εταιρεία εκδίδει ιατρικό περιοδικό με τον τίτλο «Ωτορινολαρυγγολογία Χειρουργική Κεφαλής και Τραχήλου», το οποίο αποτελεί το επίσημο επιστημονικό περιοδικό της Εταιρείας και ο ξενόγλωσσος τίτλος του είναι "Otorhinolaryngology – Head & Neck Surgery", η δε έκδοση και λειτουργία του ρυθμίζεται από ειδικό κανονισμό λειτουργίας που εγκρίνεται από το Δ.Σ. Το περιοδικό δημοσιεύει εργασίες, ανακοινώσεις, εισηγήσεις, διαλέξεις και Συμπόσια των Συνεδρίων της Εταιρείας, πρωτότυπες εργασίες, ανασκοπήσεις, ενημερωτικά άρθρα, αναγγελίες συνεδρίων, ωτορινολαρυγγολογικά νέα, πληροφορίες των δραστηριοτήτων του Δ.Σ. της Εταιρείας, βιβλιοκριτικές, γράμματα προς τη

Σύνταξη ή και άλλες εργασίες που έχουν ενδιαφέρον για τους Ωτορινολαρυγγολόγους, εφ' όσον κριθούν κατάλληλες από την Εκδοτική / Συντακτική Επιτροπή. Αυτή αποτελείται από τον Εκδότη / Διευθυντή Σύνταξης, δύο Αναπληρωτές Διευθυντές (Α' και Β') και 12 τουλάχιστον μέλη Συντακτικής Επιτροπής, τα οποία είναι μέλη της Πανελληνίας Εταιρείας, καταξιωμένα για το συγγραφικό – ερευνητικό τους έργο. Την ευθύνη για την έκδοση του περιοδικού έχει ο Διευθυντής Σύνταξης, ο οποίος συνεπικουρείται στο έργο του από τους δύο Αναπληρωτές Διευθυντές Συντάξεως (Α' και Β'). Ο Εκδότης / Διευθυντής Σύνταξης πρέπει να είναι Καθηγητής ή Αναπληρωτής Καθηγητής Ιατρικής Σχολής, οι δε δύο Αναπληρωτές Διευθυντές Συντάξεως (Α' και Β') πρέπει να είναι διδάκτορες της Ιατρικής και κάτοχοι τίτλου Διευθυντή Κρατικής Κλινικής ή Εργαστηρίου. Το Δ.Σ. επιλέγει τον Εκδότη και ο Εκδότης τους δύο Αναπληρωτές Διευθυντές Συντάξεως (Α' και Β') και τα 12 μέλη της Συντακτικής Επιτροπής, τα οποία εγκρίνει το Δ.Σ. Η θητεία της Συντακτικής Επιτροπής είναι τριετής. Η Συντακτική Επιτροπή επιλέγει τη Διεθνή Συντακτική Επιτροπή, της οποίας τα μέλη δεν πρέπει να υπερβαίνουν τα 12.

3. Η Εταιρεία διαθέτει ιδιόκτητη στέγη. Πρέπει να δημιουργήσει και να διατηρήσει επιστημονική βιβλιοθήκη με αναγνωστήριο (και internet). Σ' αυτήν πρέπει να συγκεντρώνονται ελληνικά και ξενόγλωσσα ωτορινολαρυγγολογικά συγγράμματα και περιοδικά, μονογραφίες, καθώς και διδακτορικές διατριβές και κάθε άλλο επιστημονικό υλικό που ενδιαφέρει την Ωτορινολαρυγγολογία.

4. Η Εταιρεία επιλαμβάνεται και ερευ-

νά θέματα που σχετίζονται με την υγεία του κοινωνικού συνόλου και εισηγείται στις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες τη γνώμη της για τα ενδεικνυόμενα κάθε φορά μέτρα.

5. Τίτλος επιτίμου προέδρου της Εταιρείας

Απονέμεται σε διατελέσαντες Προέδρους, οι οποίοι, με την επιστημονική προβολή τους, την προσωπικότητα, τις δραστηριότητες και τις προσφερθείσες υπηρεσίες τους, συνέβαλαν σημαντικά στην προαγωγή του έργου της Εταιρείας και της ειδικότητας (παραγωγή και μετάδοση γνώσης) και στη διεθνή προβολή της. Ο αριθμός των επίτιμων προέδρων της Εταιρείας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους επτά (7). Η Εταιρεία προβαίνει σε ψηφοφορία για την απονομή του τίτλου του επιτίμου προέδρου, μετά από απόφαση - πρόταση του Δ.Σ. ή μετά από έγγραφη πρόταση υπογραφόμενη από 30 τουλάχιστον τακτικά μέλη της (τα 2/3 απ' αυτά, δηλαδή οι 20, να είναι: 9 μέλη ΔΕΠ, 9 Δ/ντες Κλινικών και οι 2 τελευταίοι πρόεδροι της Πανελληνίας Εταιρείας). Η ψηφοφορία γίνεται κατά την πρώτη, μετά την υποβολή της πρότασης, συνεδρίαση της Εταιρείας και το αποτέλεσμα κρίνεται θετικό για τον προταθέντα όταν λάβει τα 2/3 των παρόντων εταιρών.

6. Η Εταιρεία διοικείται από εννιαμελές διοικητικό συμβούλιο. Ένα Πρόεδρο, δύο Αντιπροέδρους (Α και Β), ένα Γενικό Γραμματέα, ένα Ειδικό Γραμματέα, ένα Ταμία Α, ένα Ταμία Β και δύο συμβούλους.

7. Πρόεδρος του Δ.Σ. (και της Εταιρείας) εκλέγεται απ' ευθείας από τη Γενική Συνέλευση, με μυστική ψηφοφορία και με χωριστό ψηφοδέλτιο, εκείνος από τους

υποψηφίους που για το αξίωμα του Προέδρου συγκέντρωσε τις περισσότερες ψήφους. Τα υπόλοιπα 8 μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται, επίσης, από τη Γενική Συνέλευση με μυστική ψηφοφορία. Το εκλεγέν Δ.Σ. συνέρχεται μέσα σε 15 ημέρες από την εκλογή του, ύστερα από πρόσκληση του εκλεγέντος προέδρου και εκλέγει μεταξύ των μελών του κατά σειρά τον Αντιπρόεδρο Α, τον Αντιπρόεδρο Β, το Γενικό Γραμματέα, τον Ειδικό Γραμματέα, τον Ταμία Α, τον Ταμία Β και τους δυο συμβούλους.

8. Πρόεδρος του Δ.Σ. (και της Εταιρείας) δεν μπορεί να εκλεγεί το αυτό πρόσωπο πάνω από δύο συνεχείς θητείες ή δύο ξεχωριστές θητείες (διετίες). Ο υποψήφιος για τη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. πρέπει να είναι τακτικός εταίρος πάνω από 10 χρόνια και να είναι ή να έχει διατελέσει α) Καθηγητής ή Αναπληρωτής Καθηγητής Ιατρικής Σχολής ή β) Διδάκτορας της Ιατρικής και κάτοχος τίτλου Διευθυντή Κρατικής Κλινικής ή Εργαστηρίου ή και γ) κάθε Έλληνας Ωτορινολαρυγγολόγος που είναι τεκμηριωμένα καταξιωμένος για το έργο του. Οι υποψήφιοι για τη θέση του Προέδρου και Γενικού Γραμματέα πρέπει να ομιλούν πολύ καλά και να γράφουν μια ξένη γλώσσα (αγγλικά, γαλλικά ή γερμανικά). Οι υποψήφιοι για τη θέση του Αντιπρόεδρου και Γενικού Γραμματέα πρέπει να είναι κάτοχοι του τίτλου του διδάκτορα της Ιατρικής και να είναι τακτικοί εταίροι πάνω από 5 χρόνια.

#### 9. Καθήκοντα Προέδρου

α. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Εταιρεία σε όλες τις σχέσεις προς τα έξω, δηλαδή ενώπιον πάσης Δημόσιας αρχής, ΝΠΙΔ και ΝΠΔΔ, καθώς και ενώπιον των Δικαστηρίων.

β. Διευθύνει τις συνεδριάσεις της Εταιρείας, του Δ.Σ. και των ΓΣ, υπογράφει όλα τα έγγραφα, γραμμάτια εισπραξίων, εντάλματα πληρωμών και καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και των ΓΣ. Φροντίζει για την εφαρμογή του καταστατικού, των αποφάσεων των ΓΣ και του Δ.Σ. και γενικά προβαίνει σε κάθε ενέργεια για την εκπλήρωση των σκοπών της Εταιρείας.

γ. Διαχειρίζεται μηνιαίο χρηματικό ποσό που έχει ορίσει το Δ.Σ. και που κρατάει στα χέρια του ο Ταμίας για τις τρέ-

χουσες ανάγκες της Εταιρείας και ενεργεί από κοινού με τον ταμία για τις αναλήψεις χρημάτων από τις Τράπεζες, υπογράφοντας κάθε σχετικό έγγραφο.

δ. Προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό της Εταιρείας και τους εκπροσώπους αυτής, δικηγόρους ή μη, για την υπεράσπιση των συμφερόντων της και καθορίζει την αμοιβή τους. Οι πράξεις αυτές του Προέδρου υπόκεινται στην έγκριση του Δ.Σ.

ε. Ενημερώνεται πάνω σε όλα τα έγγραφα, ανακοινώσεις και έντυπα που στέλνονται στην Εταιρεία.

στ. Τον Πρόεδρο, σε απουσία ή κώλυμά του, αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος Α και σε απουσία ή κώλυμα του Α, ο Αντιπρόεδρος Β.

#### 10. Καθήκοντα Αντιπροέδρων

Οι Α και Β Αντιπρόεδροι βοηθούν τον Πρόεδρο στα καθήκοντά του και τον αναπληρώνουν όταν απουσιάζει. Οριζόμενοι από τον Πρόεδρο, προϊστανται των ειδικών επιτροπών που με απόφαση του Δ.Σ. ή της Εταιρείας συνιστώνται για τη μελέτη θεμάτων και προβλημάτων που σχετίζονται με τους σκοπούς και το έργο της Εταιρείας. Ο Α Αντιπρόεδρος συντονίζει το έργο των διαφόρων επιτροπών που θα ορίζονται από Δ.Σ. Ο Β Αντιπρόεδρος εποπτεύει τα οικονομικά θέματα της Εταιρείας (Ταμείο, Οίκημα, Βιβλιοθήκη, Συσσκευές, Όργανα, Έπιπλα και λοιπά περιουσιακά στοιχεία).

11. Το Δ.Σ. προσλαμβάνει με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου, κατά περίπτωση, το αναγκαίο για τη λειτουργία της Εταιρείας προσωπικό (νομικό σύμβουλο, γραμματειακή υποστήριξη κ.λπ.), τα προσόντα του οποίου καθορίζει και εκτιμά το Δ.Σ. κατά την ελεύθερη κρίση του (επιβάλλεται κατάθεση βιογραφικού και προσωπική συνέντευξη).

12. Το Δ.Σ. της Εταιρείας να εποπτεύει την ορθή χρήση των τίτλων των μελών της και να καθορίζει το χρόνο πραγματοποίησης όλων των επιστημονικών Ωτορινολαρυγγολογικών εκδηλώσεων (προς αποφυγή χρονικών συμπτώσεων οι οποίες βλάπτουν την Πανελλήνια ΩΡΛ Εταιρεία).

13. Ένσταση για απόφαση που πάρθηκε από το Δ.Σ. σε ζητήματα που δεν προβλέπονται από το καταστατικό, μπορεί να

ασκηθεί σε 15 ημέρες από την κοινοποίησή τους. Η ένσταση πρέπει να υπογράφεται από 30 τουλάχιστον τακτικούς εταίρους. Το Δ.Σ. οφείλει, μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της ένστασης, να θέσει το ζήτημα στην κρίση της Εταιρείας σε μια συνεδριάσή της. Η άσκηση της ένστασης αναστέλλει την εκτέλεση της απόφασης του Δ.Σ. που προβλήθηκε, μέχρις ότου εκδοθεί η οριστική απόφαση της Εταιρείας επί της προκειμένης ένστασης. Σε κάθε περίπτωση, το καταστατικό κυριαρχεί έναντι των αποφάσεων του Δ.Σ., δηλαδή αποφάσεις που πήρε το Δ.Σ. ενάντια στο καταστατικό δεν ισχύουν.

#### 14. Πόροι της Εταιρείας είναι:

α. Χρηματικό ποσό που καταβάλλεται από τους τακτικούς εταίρους για δικαίωμα εγγραφής και για ετήσια συνδρομή. Αυτή καθορίζεται κάθε φορά από το Δ.Σ.

β. Οι πρόσοδοι από τα διάφορα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας (τόκοι από καταθέσεις, ομολογίες, χρεόγραφα, περιουσιακά και άλλες δημοσιεύσεις).

γ. Οι πρόσοδοι από τις επιστημονικές εκδηλώσεις που διοργανώνει η Εταιρεία: συνέδρια, σεμινάρια, ημερίδες, δωροφυρικά συμπόσια και κάθε άλλη επιστημονική δραστηριότητα.

δ. Οι προαιρετικές εισφορές εταίρων και αρωγών μελών, καθώς και επώνυμες δωρεές ή κληροδοσίες που γίνονται δεκτές από την Εταιρεία (μόνον επ' ωφελεία απογραφής).

ε. Κάθε άλλη πρόσοδος που επιτυγχάνεται από το Δ.Σ. με ενέργειες νόμιμες μη κερδοσκοπικές.

#### 15. Εσωτερικός κανονισμός της εταιρείας

α. Ρυθμίζει με λεπτομέρειες όλα όσα έχουν σχέση με τις συνεδριάσεις, τα επιστημονικά και άλλα ζητήματα και γενικά τη λειτουργία της Εταιρείας υπό το πνεύμα και τις διατάξεις του Καταστατικού.

β. Στον εσωτερικό κανονισμό μπορεί να περιλαμβάνονται και διατάξεις τις οποίες δεν προβλέπει το Καταστατικό, όχι όμως αντίθετες προς αυτό.

γ. Για κάθε ζήτημα που τυχόν προκύπτει και το οποίο δεν προβλέπει το Καταστατικό ή ο Εσωτερικός Κανονισμός, αποφασίζει το Δ.Σ. της Εταιρείας. Εξαίρεση αποτελούν ιδιόζυγες περιπτώσεις, για τις οποίες αποφασίζει η ΓΣ, οπότε και χρειάζεται πλειοψηφία ίση προς τα 3/4

► των παρόντων τακτικών μελών.

#### 16. Διαγραφή μέλους

Τα μέλη διαγράφονται αν παραβιάζουν τους κανόνες ιατρικής και επιστημονικής δεοντολογίας και αξιοπρέπειας, αν αντιστρατεύονται τους σκοπούς της Εταιρείας, αν εκπέσουν από τα πολιτικά

τους δικαιώματα ή αν δεν έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την Εταιρεία.

17. Δε δύναται να είναι μέλος της Εταιρείας οποιοσδήποτε:

α. Στερήθηκε με απόφαση του Δικαστηρίου το δικαίωμα της ελεύθερης ίδρυσης

ένωσης προσώπων και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

β. Στερήθηκε τα πολιτικά και αστικά δικαιώματά του σαν συνέπεια καταδίκης του.

γ. Έχει καταδικαστεί για οποιοδήποτε αδίκημα σε βαθμό κακουργήματος αμετάκλητα.

## Πρόταση: Ν. Μαρουδιά

Αθήνα 7-3-2007

Αγαππητέ Πρόεδρε,

Σε σχέση με το καταστατικό της Πανελληνίας Εταιρείας θα ήθελα να σας εκφράσω τη γνώμη μου για κάποιες αλλαγές που πιστεύω θα βελτιώσουν τις σχέσεις των ΩΡΛ ιατρών.

1. Ο Πρόεδρος να εκλέγεται σε ξεχωριστό ψηφοδέλτιο από τα μέλη της συνέλευσης. Ο δεύτερος σε ψήφους υποψήφιος πρόεδρος, εάν έχει λάβει περισσότερο από το 30%, εκλέγεται μέλος του Δ.Σ.

2. Ο Πρόεδρος να προέρχεται εναλλάξ από το Πανεπιστήμιο, το ΕΣΥ και τον ιδιωτικό τομέα ανά διετία.

3. Η Πανελλήνια να συνεδριάζει κατά τακτά χρονικά διαστήματα με όλες τις υπόλοιπες ΩΡΛ εταιρείες. Στις συνεδριάσεις συμμετέχουν ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας των αντιστοίχων ΩΡΛ εταιρειών, οι οποίοι θα δεσμεύουν αντίστοιχα τις εταιρείες τους με τις σχετικές αποφάσεις που θα λαμβάνουν.

4. Το περιοδικό της Πανελληνίας να εκδίδεται ανά δίμηνο και να περιλαμβάνει θέματα των υποειδικοτήτων της ΩΡΛ,

με στόχο τον περιορισμό των περιοδικών, τα οποία και πολλά είναι και υπάρχει έντονη αδυναμία ανευρέσεως χορηγητών. Να ανατεθεί, επίσης, σε σοβαρή συντακτική επιτροπή με στόχο την απόκτηση impact factor στο medline.

5. Να αναβαθμιστεί ο ρόλος της Πανελληνίας σε σχέση με τη συνεχόμενη εκπαίδευση των ΩΡΛ ιατρών, τη λειτουργία των κρατικών και ιδιωτικών κλινικών και εκπρόσωπός της να αποτελεί σύμβουλο-συνεργάτη του ΚΕΣΥ.

6. Όλα τα συνέδρια και σεμινάρια, για να είναι νόμιμα και να δίνουν credits, πρέπει να έχουν την έγκριση της Πανελληνίας ΩΡΛ εταιρείας.

Αγαππητέ κύριε Καθηγητά γνωρίζω τις προσπάθειές σας που είναι σε θετική κατεύθυνση και ελπίζω να δοθεί ευκαιρία να μιλήσουμε από κοντά για το μέλλον της ΩΡΛ στην Ελλάδα.

Σε σας και τους συνεργάτες σας πάντα υγεία.

Με εκτίμηση

**Ν. Μαρουδιάς Μ.Δ**

**Διευθ. ΩΡΛ κλινικής Ν. Ιωνίας «η Αγία Όλγα»**

## Πρόταση: Θεόδωρος Παπαδάς

Πάτρα, 3 Οκτωβρίου 2006

Αξιότιμε κύριε Ψηφίδη,

Πρωτίστως σας εύχομαι υγεία και καλή εκπαιδευτική χρονιά. Με ιδιαίτερη χαρά παρακολουθώ τις προσπάθειες και τον αγώνα του Δ.Σ. της Εταιρείας μας για ανύψωση του κύρους της. Συγχαρητήρια για την εμφάνιση του τριμηνιαίου περιοδικού της Εταιρείας. Να προσπαθήσουμε να καταχωρηθεί στο PUB/MED/MEDLINE.

Αγαππητέ κύριε Καθηγητά, στη σελίδα 41 του τελευταίου τεύχους του περιοδικού

της Εταιρείας μας μάς προσκαλείτε να καταθέσουμε προτάσεις για τροποποίηση του καταστατικού της. Με μετριοφροσύνη και σοβαρότητα θα ήθελα κι εγώ να σας καταθέσω γραπτώς κάποιες ώριμες σκέψεις - προτάσεις για την ανανέωση του καταστατικού.

• Αυστηρή, ετήσια καταβολή χρηματικής συνδρομής των μελών στη Γραμματεία της Εταιρείας (Βελεστίου 11, Αμπελόκηποι - Αθήνα), εντός του 1ου τριμήνου έκαστου έτους. Σε αντίθετη περίπτωση, διαγραφή του μέλους ύστερα από γραπτή ειδοποίηση. Μόνον οι

αποδεδειγμένα ταμειακώς συνεπείς ειδικευμένοι συνάδελφοι θα μπορούν να αποστέλλουν εργασίες σε περιοδικά της Εταιρείας ή να μετέχουν με ανακοινώσεις, Poster ή διαλέξεις σε σεμινάρια ή συνέδρια.

• Η Πανελλήνια ΩΡΛ Εταιρεία να δέχεται αιτήματα ειδικευόμενων ΩΡΛ ιατρών για την ποιοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσής τους στα νοσηλευτικά κέντρα που υπηρετούν. Όργανο συσταθέν από την Εταιρεία να έχει τη δυνατότητα παρέμβασης διακριτικής στους Διευθυντές των Εκπαιδευτικών ΩΡΛ Κέντρων.

- Να καταβληθεί προσπάθεια με παρέμβαση στο Υπουργείο Υγείας να παρευρίσκεται στις εξετάσεις για τη λήψη ειδικότητας εκπρόσωπος της Πανελληνίας ΩΡΛ Εταιρείας.
- Να συστήσει η Εταιρεία στους Διευθυντές των Εκπαιδευτικών Κέντρων 1-2 πλήρη, σύγχρονα και αποδεκτά ελληνικά ή ξένα ΩΡΛ συγγράμματα, στο πνεύμα των οποίων θα διεξάγονται οι εξετάσεις ειδικότητας ανά το Πανελλήνιο.
- Να καταργηθούν δια νόμου τα εξάμηνα της Πλαστικής και Νευροχειρουργικής στην εκπαίδευση των νέων ειδικευόμενων συναδέλφων.
- Να επιμηκυνθεί η χρονική διάρκεια της ΩΡΛ ειδικότητας κατά 1 έτος. Ήτοι 1 έτος Γενική Χειρουργική και 5 έτη αμιγώς Ωτορινολαρυγγολογία.
- Τα Εκπαιδευτικά ΩΡΛ Κέντρα που δίδουν πλήρη ειδικότητα να νοσηλεύουν και να χειρουργούν ασθενείς όλων των ηλικιών υποχρεωτικά.
- Οι ειδικευόμενοι να δίδουν εξετάσεις σε άλλο εξεταστικό κέντρο από εκείνο που περάτωσαν την ειδικότητά τους.
- Δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας για εκλογή μέλους στο Δ.Σ. να έχουν μόνο οι ταμειακώς τακτοποιημένοι ειδικευμένοι συνάδελφοι με τουλάχιστον μια 5ετία από τη λήψη της ειδικότητας.
- Η υποβολή υποψηφιοτήτων για τις αρχαιρεσίες των μελών Δ.Σ. της Εταιρείας να γίνονται εγγράφως 6 μήνες νωρίτερα από τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης της Πανελληνίας ΩΡΛ Εταιρείας. Η υποβολή να γίνεται στα γραφεία της

Εταιρείας. Τα ονόματα των υποψηφίων να γνωστοποιούνται εγγράφως έγκαιρα από την Εταιρεία σε όλα τα οικονομικά τακτοποιημένα μέλη.

- Λίγο πριν την ημέρα των εκλογών, στη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, να εμφανίζονται αυτοπροσώπως στο Σώμα οι υποψήφιοι για το Δ.Σ., να αποδέχονται την υποψηφιότητά τους και μόνο τότε να εγγράφονται στο τελικό ψηφοδέλτιο.

Αγαπητέ κύριε Ψηφίδα, αυτά είχα να σας καταθέσω προς το παρόν. Ευχαριστώ πολύ για την ανοχή σας.

Με ιδιαίτερη εκτίμηση,

**Θεόδωρος Παπαδάς**  
**Επικ. Καθηγητής ΩΡΛ Πατρών**