

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ & ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:	Μαριάννα Δεληγιαννάκη
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ:	Νατάσσα Παπαθανασίου
ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ:	Μαρία Μπτά, Αναστάσιος Σέντρης, Ελένα Λαγανά, Κλαίη Ρόκα
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:	Ηλίας Καυκάς
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΥΛΗΣ:	Βάσω Χαλιώτη
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ & ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ:	Νίκος Τζουρμέτης

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

ΡΑΣΙΔΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ *Παθολόγος - Πνευμονολόγος,
Αναπλ. Καθηγητής Πνευμονολογίας
Διευθ. Πνευμ. Κλιν. "Metropolitan"*

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΣΤΡΑΤΑΚΟΣ ΓΡΗΓΟΡΗΣ *Πνευμονολόγος - Εντατικολόγος,
Λέκτωρ Πνευμ. Παν/μίου Αθηνών*
 ΒΛΑΣΤΟΣ ΦΩΤΗΣ *Πνευμονολόγος, Επιμελητής Α' ΚΑΑ - ΝΝΘΑ*
 ΚΟΝΤΟΠΥΡΓΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ *Πνευμονολόγος, Επιμελητής Νοσ. "Metropolitan"*
 ΧΕΙΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ *Ειδικ. Πνευμονολόγος, Συνεργάτης ΚΑΑ - ΝΝΘΑ*

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΒΕΛΔΕΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ *Πνευμονολόγος - Εντατικολόγος,
Αναπλ. Δντής ΚΑΑ - ΝΝΘΑ*
 ΓΑΡΓΑΛΙΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ *Παθολόγος - Λοιμωξιολόγος,
Δντής «Γ. Γεννηματάς»*
 ΓΕΩΡΓΑΤΟΥ ΝΙΚΗ *Δντρια 5ης Πνευμ. Κλινικής ΝΝΘΑ*
 ΓΚΑΓΚΑ ΑΣΗΜΙΝΑ *Επικ. Καθηγήτρια Παν/μίου Αθηνών,
Δντρια 7ης Πνευμ. Κλινικής ΝΝΘΑ*
 ΓΟΥΡΓΟΥΛΙΑΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ *Καθηγητής Πνευμονολογίας
Παν/μίου Θεσσαλίας*
 ΖΗΡΟΓΙΑΝΝΗΣ Ν. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ *Νεφρολόγος*
 ΚΑΛΑΝΤΖΗΣ ΝΙΚΟΣ *Επικ. Καθηγητής, Δντής Γαστρ. Κλινικής - ΝΙΜΤΣ*
 ΚΟΣΜΑΣ ΕΠΑΜΕΙΝΩΝΔΑΣ *Διευθυντής 3ης Πνευμ. Κλινικής ΝΝΘΑ*
 ΚΥΘΡΕΩΤΗΣ ΠΡΟΚΟΠΗΣ *Πνευμονολόγος - Εντατικολόγος,
Αναπλ. Δντής ΚΑΑ - ΝΝΘΑ*
 ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ *Αναπλ. Καθ. Καρδιολογίας Παν/μίου Αθηνών,
Δντής Νοσοκ. "Metropolitan"*
 ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ *Καθηγητής Πνευμονολογίας
Παν/μίου Ιωαννίνων*
 ΛΟΥΚΙΔΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ *Λέκτωρ Πνευμ. Παν/μίου Αθηνών*
 ΜΙΤΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ *Φαρμακοποιός*
 ΜΠΑΚΑΚΟΣ ΠΕΤΡΟΣ *Πνευμονολόγος - Εντατικολόγος,
Λέκτωρ Πνευμ. Παν/μίου Αθηνών*
 ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ *Πνευμονολόγος - Εντατικολόγος,
Αναπλ. Δντής ΚΑΑ - ΝΝΘΑ*
 ΝΤΑΓΑΝΟΥ ΜΑΡΙΑ *Πνευμονολόγος - Εντατικολόγος,
Επιμελήτρια Α', ΚΑΑ - ΝΝΘΑ*
 ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ ΔΩΡΑ *Αναπλ. Καθηγήτρια Πνευμονολογίας
Γ' Παν/κής Παθολ. Κλινικής ΝΝΘΑ*
 ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ *Ενδοκρινολόγος, Αναπλ. Καθηγητής,
Δντής Ενδοκρ. Νοσ. "Metropolitan"*
 ΡΑΠΤΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ *Δντρια 2ης Πνευμ. Κλινικής ΝΝΘΑ*
 ΡΟΥΣΣΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ *Αν. Καθηγήτρια Αιματολογίας-ΝΝΘΑ*
 ΣΙΧΛΕΤΙΔΗΣ ΛΑΖΑΡΟΣ *Καθηγητής Πνευμονολογίας ΑΠΘ*
 ΤΟΥΜΠΗΣ ΜΙΧΑΗΛ *Δντής 6ης Πνευμ. Κλινικής ΝΝΘΑ*
 ΧΑΛΕΒΕΛΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ *Αναπλ. Καθηγητής Παθολογίας,
Δντής Παθολ. «Ερρίκος Ντυνάν»*

Για αλληλαγή διεύθυνσης παρακαλούμε επικοινωνήστε
 στο τηλέφωνο 210 67.77.590 ή στείλτε fax στο 210 67.56.352
 ή στην ηλεκτρονική δ/νση: kafkas@otenet.gr

Κείμενα δημοσιευμένα ή μη, καθώς και σχήματα, φωτογραφίες, διαφάνειες και CD που υποβάλλονται προς δημοσίευση, δεν επιστρέφονται.

Σημείωμα Σύνταξης

Ο θρίαμβος του Ε.Σ.Υ.

Οι προσλήψεις-κρίσεις των ιατρών του Ε.Σ.Υ. μέχρι πρότινος γινόταν με νόμο που προέβλεπε μακροσκελείς εισηγήσεις και βαθμολογούσε προσόντα και επιδόσεις. Με τα χρόνια, τα παράθυρα καταστρατήγησης του νόμου πλήθυναν και τα συμβούλια κρίσεων δεν ήταν πάντα αδιάβλητα. Κάθε κυβέρνηση, αλλά όχι σπάνια και οι ίδιοι οι Υπουργοί άλλαζαν τη σύνθεση των επιτροπών για να τις καταστήσουν (μόνο εκείνοι) αδιάβλητες (!). Με αντίθετο αποτέλεσμα.

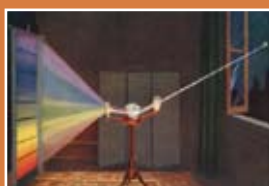
Συχνότερα από ό,τι μπορούσε να γίνει ανεκτό οι έσχατοι έρχονταν πρώτοι. Η συμμετοχή Καθηγητών στα συμβούλια κρίσεων επιδείνωσε το πρόβλημα. Χρησιμοποίησαν την παρουσία τους για να επεκτείνουν εξουσία και στο Ε.Σ.Υ. Θέσεις Διευθυντών π.χ. στα μεγάλα Νοσοκομεία παρέμεναν κενές για χρόνια μέχρι να έρθει το πλήρωμα του καιρού για τον εκλεκτό, που συχνά ήταν και ακατάλληλος.

Με όλα αυτά και πολλά άλλα γνωστά στους επαίοντες, τα συνδικαλιστικά όργανα του Ε.Σ.Υ. ξεκίνησαν από χρόνια προσπάθειες αναβάθμισης που βρήκαν διέξοδο προς λάθος κατεύθυνση. Υπουργός Υγείας του ΠΑΣΟΚ που δε μπορούσε πιθανόν να δώσει κίνητρα επιστημονικά ή/και οικονομικά καθιέρωσε τον τίτλο του Αναπληρωτή Διευθυντή που αποδόθηκε με συνοπτικές διαδικασίες σε όλους τους παλιούς Επιμελητές! Και εκείνοι αντί να αρνηθούν τον εμπαιγμό δέχτηκαν με ικανοποίηση έναν τίτλο κενό περιεχομένου. Στα επόμενα χρόνια μεθοδεύτηκε περαιτέρω προαγωγή των ίδιων προσώπων, σε θέσεις αυτή τη φορά Διευθυντών. Πάλι με συνοπτικές διαδικασίες! Υπήρξε σθεναρή αντίσταση από πολλούς και δισταγμός από δύο Υπουργούς της Ν.Δ να δεχθούν μια τέτοια πρόταση που ευτελίζει πλήρως τη δομή και την ιεραρχία του συστήματος.

Οι γιατροί του Ε.Σ.Υ είχαν ανάγκη από αύξηση μισθών καθιέρωση αδιάβλητων κρίσεων και επιστημονικά κίνητρα (υποχρεωτική π.χ. μεταπτυχιακή, αυτοδύναμη κατάκτηση ακαδημαϊκών τίτλων, ίση μεταχείριση με τους πανεπιστημιακούς) για να δικαιωθούν και να αναβαθμίσουν την εκπαίδευση των ειδικευόμενων και την παροχή ιατρικών υπηρεσιών ποιότητας. Μια Επιτροπή Διευθυντών είχε προτείνει σε ένα εκ των Υπουργών μέσω και δια του Υφυπουργού, τη δημιουργία ενός τύπου Ακαδημίας Επιστημών Υγείας, όπου με τη συνεργασία ανώτερων κυβερνητικών αξιωματούχων και πανεπιστημιακών θα μπορούσε να αναβαθμιστεί στο σύνολό του το Εθνικό Σύστημα Υγείας στους τομείς της ιατρικής και νοσηλευτικής που προαναφέραμε. Η πρόταση αυτή ουδέποτε συζητήθηκε. Με την ευκαιρία του τελευταίου προεκλογικού κλίματος, οι εκπρόσωποι των γιατρών του Ε.Σ.Υ, πέτυχαν δύο σημαντικούς στόχους. Αφενός μεν την αύξηση επιπέδους των μισθών τους, και αφετέρου δε ριζικές τομές στον τρόπο επιλογής και κρίσης του Νοσοκομειακού Ιατρού, ώστε να απαλλαγούν από τις αδικίες των κυβερνήσεων, των επιτροπών επιλογής και την εξάρτηση από τους πανεπιστημιακούς.

Με το νέο νόμο 3754/ΦΕΚ 43.3.09 οι υπηρετούντες γιατροί του Ε.Σ.Υ. εξελίσσονται από βαθμίδα σε βαθμίδα, χωρίς επιλογή και διά βοής από τη Γενική τους Συνέλευση! Τι τις θέλουμε τις κρίσεις αφού τόση αδικία και διαμαρτυρίες συσσωρεύσαν;

Η γενιά των επιμελητών Α' που πλειοψηφεί σε όλους τους συνδικα-



Εικόνα εξωφύλλου

Παλιό σχέδιο φασματοσκοπίου, για την ανάληψη του ηλιακού φωτός στα βασικά χρώματα. Η διαδικασία της σταδιοποίησης των νόσων θα μπορούσε να παρομοιασθεί με τη διαδικασία ανάληψης του φωτός.



λιστικούς φορείς επέλεξε πάλι τον εύκολο και σίγουρο τρόπο. Την αυτόματη λήγω αρχαιότητας και μόνον αναβάθμιση. Αλλά η αυτόματη αναβάθμιση γίνεται πάλι ένας τίτλος κενός περιεχομένου. Διότι υποβαθμίζει στα μάτια όλων, πρώτα αυτούς που τη δέχονται και μετά το ίδιο το Ε.Σ.Υ. Οι νεόκοποι διά βοής Διευθυντές μας κλείνουν πονηρά το μάτι. Άδικα μοχθήσατε παλιόφιλοι. Εμείς θα κωθούμε βαθιά στα προνόμια της εξουσίας ανερυθρίαστα και επιθετικά χωρίς κρίσεις και χωρίς αιδώ.

Υποτίθεται ότι σε κάθε τμήμα ο εκλεγμένος Διευθυντής ως αρχαιότερος όλων θα συντονίζει θέματα διοικητικά και εκπαιδευτικά αλλά ουδείς είναι αφελής για να το πιστέψει. Οι Διευθυντές του Ε.Σ.Υ δεν ελέγχονται για το έργο που παράγουν (κλινικό, ερευνητικό, εκπαιδευτικό). Ούτε αμείβονται εάν είναι αφοσιωμένοι σε αυτό. Ως τώρα είχαν και κάποια κίνητρα εξ ωσμώσεως. Να συναγωνιστούν τους ομολόγους τους και τις ιατρικές σχολές. Να εμπνεύσουν τους νέους που θα ήθελαν να μοχθήσουν. Τώρα για ποιο πράγμα θα αγωνιστούν; Ευκαιρία να μην κάνουν τίποτα.

Ο νέος νόμος, επίσης, με πρωτόγνωρη μεθοδολογία, επιχειρεί να θωρακίσει το σύστημα από εξωτερικές απειλές (γιατρούς με γνώσεις και προσόντα). Καταργεί λοιπόν τις ανοιχτές διαδικασίες πρόσληψης στις ανώτερες βαθμίδες! Τις επιτρέπει μόνο στη βαθμίδα του Επιμελητή Β'. Οι Επιμελητές Β' καταλαμβάνουν όλες τις κενές θέσεις του Ε.Σ.Υ., ώστε να τροφοδοτήσουν τη βάση. Κάποιοι πρέπει να τρέχουν. Είναι νέοι, άπειροι, δεν απειλούν την αποτελεσματικότητα των υπολοίπων και όταν ωριμάσουν μέσα στο χώρο θα εξελιχθούν διά βοής και αυτοί. Απόλυτη κυριαρχία της λαϊκής βάσης. Που βρισκόμαστε σύντροφοι;

Ο νόμος δεν ασχολείται με τη συνεχιζόμενη μετεκπαίδευση και τη νέα γνώση, ούτε με την εξασφάλιση της εκπαίδευσης των ειδικευομένων. Το τελευταίο άηλωστε είναι στον αυτόματο πι-

λότο εδώ και χρόνια. Εξαρτάται από τον πατριωτισμό των στελεχών κάθε τμήματος.

Θα βρεθεί τρόπος να ξυπνήσει μέσα σε αυτό το άγονο τοπίο η δημιουργική αμύλη και τα κίνητρα που αναδεικνύουν τους άριστους και τους πρωτοπόρους; Εκ του περιεχομένου του νόμου και μόνο δεν αναμένεται κάτι τέτοιο.

Μετά την αρχική διάχυτη ικανοποίηση των τέως εμπλεκόμενων αναμένονται τα ακόλουθα:

α) Έριδες και αντιπαλότητα αλλά και αποδιοργάνωση της λειτουργίας πολλών τμημάτων στα οποία θα υπάρχουν πολλοί πλάσιοι Διευθυντές από τους επιμελητές. Ο κατακερματισμός της ευθύνης θα οδηγήσει σε αδιέξοδα και φαιδρότητες, αλλά και σε κινδύνους από ανεξέλεγκτη άσκηση της ιατρικής.

β) Τα λίγα κίνητρα που διατηρεί το Σύστημα για τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση και μετεκπαίδευση χάνουν την αξία τους αφού δε θα είναι προϋπόθεση για κρίσεις.

γ) Οι αποστάσεις σε γνώσεις και δεξιότητες μεταξύ Ε.Σ.Υ. και Ιατρικών Σχολών θα μεγαλώσουν. Σήμερα υπάρχουν στελέχη του Ε.Σ.Υ. που έχουν ερευνητικό έργο, μετεκπαίδευση και επιδόσεις συγκρίσιμες ή και καλύτερες από εκείνες των πανεπιστημιακών του ίδιου επιπέδου. Πολύ γρήγορα η πανεπιστημιακή κοινότητα θα απομονώσει και θα απαξιώσει πλήρως το Ε.Σ.Υ. στα μάτια όχι μόνο των πολιτών αλλά και κυρίως των ειδικευομένων.

Ο συντησιακός νόμος 3754 δεν έχει προηγούμενο στην ιστορία του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Προαναγγέλλει ενδεχομένως την οριστική διάλυση του Ε.Σ.Υ.

Μήπως πρέπει κάποιος να ενημερώσει την νέα ηγεσία του Υπουργείου;

Για την Επιτροπή Σύνταξης

Αντώνης Ραοιδάκης